

# HR MISSION 2025



**Isabella Covili Faggioli,**  
Presidente  
Fondazione  
AIDP Lavoro  
e Sostenibilità.

**H**R mission più che negli anni passati è stato un successo per partecipazione, **abbiamo avuto tantissime candidature circa 120 bei progetti.**

I nostri colleghi, chi si occupa di persone nelle imprese, sanno che il benessere delle persone non rende solo l'ambiente più gradevole (e già non sarebbe poco) ma che ne guadagna anche il business.

Gli HR Manager e HR Director sono continuamente chiamati a trovare formule che trovino il **giusto equilibrio tra questi obiettivi**, ben sapendo che il processo di alimentazione delle qualità delle persone è inarrestabile.

Esaminando le candidature inviate dobbiamo dire che ci riescono bene.

Sappiamo che la vitalità di un sistema dipende molto poco dalle regole e dalle procedure ma molto **dalla motivazione delle persone** e ci siamo resi conto, mai come quest'anno, che **nelle aziende più attente si può respirare un'aria di fiducia che fa bene sia alle persone che al business.**

Momenti come questo servono anche al riconoscimento di una professione che ha la grande

responsabilità di migliorare il benessere delle persone incidendo sulla loro vita professionale e personale e sulla salute del business.

Questa è stata anche l'occasione per premiare la carriera professionale di Raffaele Credidio tanto attivo anche in Associazione come Vicepresidente Nazionale per l'estero e di Riccardo Bubbio come professionista e per ricordare Giorgio Barbero, Presidente AIDP Piemonte e Valle d'Aosta e Segretario Generale di Fondazione AIDP Lavoro e Sostenibilità. ■



## Credo che il futuro del lavoro debba essere sostenibile, inclusivo e umano.

Per questo ho scelto di assumere il ruolo di Segretario Generale della Fondazione AIDP Lavoro e Sostenibilità, oltre alla stima e alla lunga collaborazione con Isabella Covili Faggioli, che ha reso questa scelta naturale.

Sono convinta che la Fondazione AIDP sia proprio il luogo in cui la visione di un lavoro buono, inclusivo, dignitoso e capace di generare benessere diventi azione concreta. Questo nuovo ruolo rappresenta per me una vera e propria sfida e allo stesso tempo un'opportunità di imparare; **metterò la mia passione con l'obiettivo di contribuire a costruire un ecosistema del**

lavoro che sappia guardare al futuro con coraggio e umanità.

Per chi non mi conoscesse ecco alcune info su di me e sul mio percorso professionale: sono Laureata in Economia con tesi in Diritto del Lavoro, ho conseguito il Master in Giurista d'Impresa e l'abilitazione a Consulente del Lavoro. Ho ricoperto vari ruoli HR in aziende nazionali e multinazionali (Alfa Wassermann, Viro, Crown Packaging, Titan) e oggi sono HR Director in alcune aziende del Gruppo Ammega in Italia. In AIDP ho ricoperto diversi incarichi associativi: Presidente Gruppo Emilia-Romagna, Consigliere nazionale, Vice Presidente Nazionale, Responsabile Comunicazione e, da ultimo, referente nazionale per la Responsabilità Sociale. Sono anche moglie di Michele e mamma di Simone. ■



**Rossella Seragnoli,**  
Segretario Generale  
Fondazione AIDP  
Lavoro e Sostenibilità.



## PA protagonista del cambiamento

La forte presenza di progetti della pubblica amministrazione all'HR Mission 2025 mostra una PA capace di guidare il cambiamento del lavoro alla pari – e talvolta in anticipo – rispetto al mondo privato. Dal **Comune di Monza**, che investe su un employer branding fondato sulla cura delle persone, alla **Provincia autonoma di Bolzano**, che rende inclusivi formazione e sicurezza con percorsi accessibili a tutte e tutti; dal **Comune di Padova**, che costruisce una Carta dei Valori partecipata e vissuta, alla **Provincia di Parma**, che condivide competenze

specialistiche in assessment con oltre quaranta enti del territorio.

In questo quadro si inserisce anche il progetto BolognAI del **Comune di Bologna**, che fa dell'Intelligenza Artificiale un driver di innovazione organizzativa centrata sulle persone.

Insieme, questi progetti raccontano di PA che **innovano, sperimentano e creano valore**, contribuendo alla crescita di una comunità professionale unica, in cui pubblico e privato si riconoscono come alleati nel ripensare il lavoro. ■



**Mariagrazia Bonzagni,**  
Referente Nazionale  
AIDP Pubblica  
Amministrazione.

# PROGETTI PRIMI CLASSIFICATI

## **Filippo Palombini, Tper**

Con **Academy Cross Country** abbiamo realizzato un'Academy in Albania (contigua all'Italia per la lingua e la cultura) per formare autisti per il trasporto pubblico locale.

Ai ragazzi albanesi offriamo l'inserimento attraverso un processo di selezione/formazione per:

- il conseguimento delle abilitazioni necessarie alla guida;
- l'acquisizione della conoscenza della lingua italiana.

## **Anna Illiano, MA Group**

**Drive the Competence** è il progetto che valorizza il talento interno tramite mappatura predittiva, formazione e incentivi meritocratici. Il percorso ottimizza il capitale umano, riduce costi e turnover, promuove l'inclusione e abbatte il gender gap, garantendo crescita e innovazione.

## **Gianluca Nardone, Carraro**

**DriveUP, l'Academy Carraro**, promuove formazione continua e innovazione con percorsi flessibili, AI e gamification, per sviluppare competenze e supportare la trasformazione aziendale. Formatori interni qualificati condividono esperienze pratiche, rendendo l'apprendimento concreto e collaborativo.

## **Laura Bruno, Sanofi Italia**

Con il progetto **Voci Amplificate, Azioni Moltiplicate: La Rete di Inclusione** Sanofi Italia trasforma l'inclusione in azione: 5 EBRG, Ambassador e Affinity Group creano un ecosistema di cambiamento che coinvolge tutti. 14 partnership, 6 certificazioni e punteggio Your Voice da 8.1 a 8.7 in 3 anni: la leadership inclusiva diventa asset strategico per innovazione e business.

## **Barbara Laitempergher, Brembo**

Brembo, leader globale nei sistemi frenanti, è stata premiata per il Gen Z Forum, il programma interno dedicato ai giovani talenti under 32 del Gruppo. Nato su impulso e con il coinvolgimento del CEO di Brembo, Daniele Schillaci, il Gen Z Forum guida i partecipanti nella creazione, nello sviluppo e nella presentazione di idee innovative che, una volta approvate, diventano veri progetti aziendali.

## **Marta Calabretto, Arsenalia**

Arsenalia ha avviato **AI@Work: The Arsenalia Acceleration Program** l'integrazione della GenAI nel lavoro quotidiano con strumenti selezionati, formazione e community interne, diffondendo competenze AI per valorizzare le persone, aumentare efficienza e promuovere una nuova cultura dell'innovazione.

## **Noemi D'Ambrosio, NCV**

NCV collabora con **Insieme per il Lavoro**, Dioconia Valdese, Antoniano, Comunità di Sant'Egidio, Caritas e Centri per l'Impegno per inclusione e reinserimento; sostiene lo Sportello Inclusione lavorativa Spazio Comune di Bologna con UNHCR, Fondazione Adecco e Action Aid; con i Comuni di Anzola, Valsamoggia e la Città Metropolitana contribuisce al miglioramento delle politiche abitative.

## **Damiano Baccelloni, Acinque**

Acinque evolve le relazioni industriali con **Tutti per Acinque**, creando un modello di co-costruzione paritetica tra management e sindacati. Grazie a un metodo innovativo di collaborazione in team, si migliorano processi e clima aziendale, generando fiducia e responsabilità in modo concreto e strutturale.

**Renato Gargiulo, Bonfiglioli S.p.A.**

Il progetto clubPRO ed il Cerchio della Mobilità della Città Metropolitana di Bologna promuovono un modello di collaborazione pubblico-privato che coinvolge imprese e istituzioni nella co-progettazione di soluzioni di mobilità sostenibile, basate su dati condivisi, sperimentazioni territoriali concrete e governance partecipata, con l'introduzione di una nuova linea bus che collega due comuni, due stazioni e la zona industriale, con servizi di abbonamento dedicati ai dipendenti delle aziende coinvolte.

**Claudia Baitelli, Trenord**

Il progetto RLT offre alloggi temporanei a prezzi calmierati per stagisti Trenord fuori sede, facilitando la formazione e riducendo l'abbandono dovuto ai costi abitativi. Il progetto prevede supporto sociale e logistico in partnership con enti del terzo settore e università. Il modello, sperimentato con successo, sarà esteso a più beneficiari nel 2026.

# PROGETTI PREMIATI

**AZIENDE, SCUOLE E UNIVERSITÀ  
(orientamento)**

- 1° **Filippo Palombini** Tper S.p.A.
- 2° **Cristina Cocchetto** OVS S.p.A.
- 3° **Leonardo Princic** AFV Beltrame Group

**EMPLOYEE ENGAGEMENT**

- 1° **Anna Illiano** MA Group
- 2° **Silvia Bordignon** Baxi S.p.A.
- 3° **Vittoria Tedesco** Mecaer Aviation Group S.p.A

**FORMAZIONE (Smart Learning)**

- 1° **Gianluca Nardone** Carraro S.p.A.
- 2° **Luigi Corvino** Comau S.p.A.
- 3° **Selene Santacaterina** Amadori

**INCLUSION**

- 1° **Laura Bruno** Sanofi S.r.l.
- 2° **Christian Medulla** Cassina S.p.A.
- 3° **Leonardo Piepoli** Vici&C S.p.A.

**GIOVANI**

- 1° **Barbara Laitempergher** Brembo
- 2° **Emanuela Spizzo** Michelin
- 3° **Gloria Masiero** Sacchi Giuseppe S.p.A.

**INNOVAZIONE**

- 1° **Marta Calabretto** Arsenalia
- 2° **Davide Torroni** Etra S.p.A.
- 3° **Pino Mercuri** Team System

**NETWORKING - TERRITORIO**

- 1° **Noemi D'ambrosio** NCV
- 2° **Chiara Bellon** Veritas S.p.A.
- 3° **Vincenzo Di Marco**

**RELAZIONI INDUSTRIALI**

- 1° **Damiano Baccelloni** Acinque
- 2° **Francesco Cautillo** Nugnes 1920 S.r.l.
- 3° **Cinzia Rossi** ASA Tivoli

**SOSTENIBILITÀ**

- 1° **Renato Gargiulo** Bonfiglioli S.p.A.
- 2° **Claudio Geraci** Sikel Impianti S.r.l.
- 3° **Federica Fiore** Haleon Italy S.r.l.

**WELFARE AZIENDALE  
E BENESSERE DELLA PERSONA**

- 1° **Claudia Baitelli** Trenord
- 2° **Davide Delle Foglie** Tecne
- 3° **Sara Sasso** Quanta System